



+ferreycorp

Supplier Management



Supplier development and support Supplier brand positioning



PROGRAMA DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO
PARA PROVEEDORES FERREYCORP

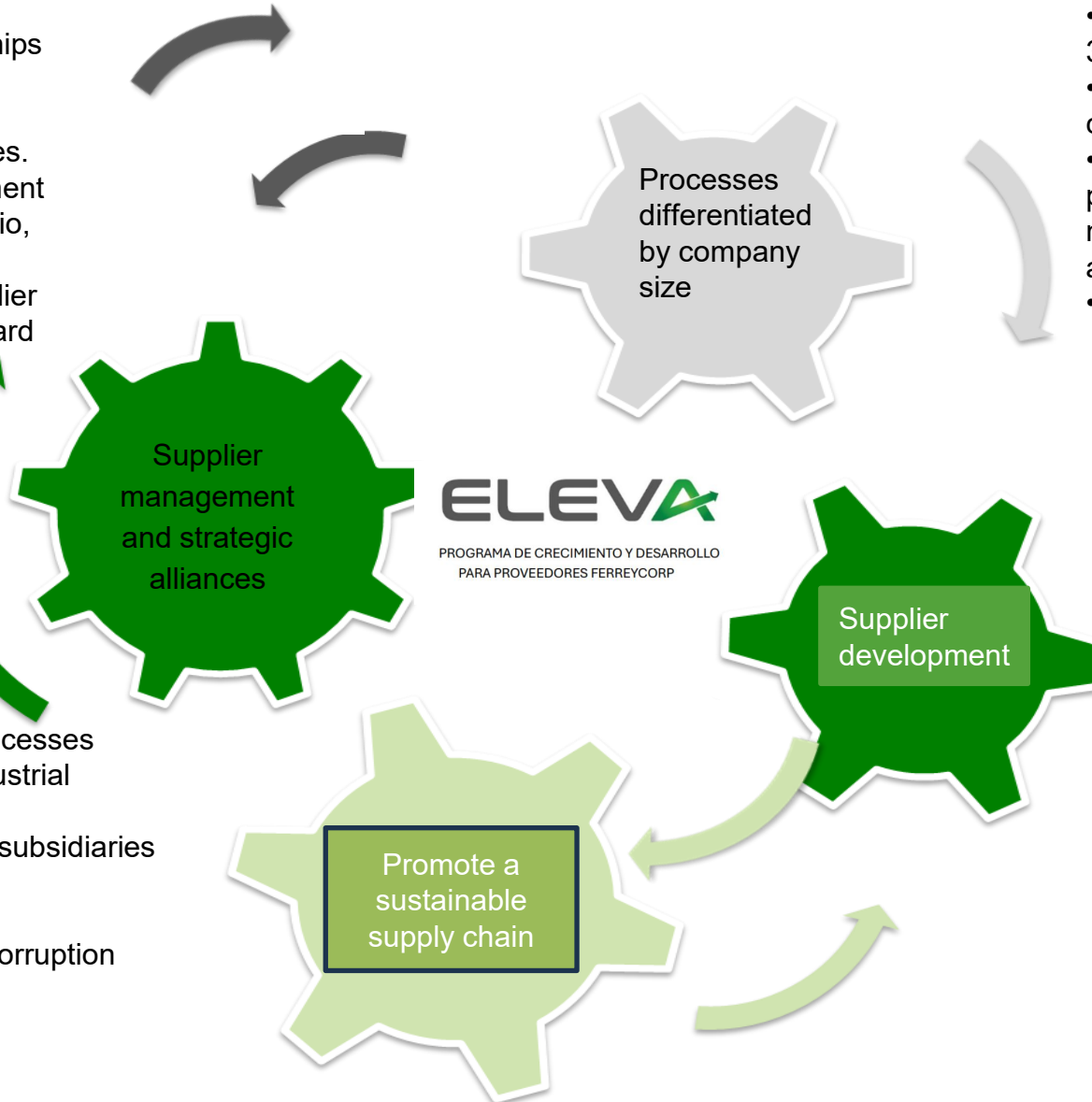
“ELEVA is our supplier development program that drives the growth and competitiveness of our value chain by promoting responsible and sustainable practices. Through training, internal and external programs, and differentiated processes based on company size, we strengthen capabilities, foster innovation, and build long-term relationships that contribute to a more resilient and sustainable supply chain.”



Supplier Strategy

- Development of strong relationships based on fair negotiations.
- Focus on quality, delivery times, prices, security, and ESG variables.
- Digital tools to support management (digital classification, Looker Studio, Fiori).
- Development of standards (supplier code of conduct, corporate standard for the development of non-commercial suppliers, etc.)
- Buyer Network.

- Supply chain management processes aligned with the Dow Jones Industrial Average.
- Standard approvals across all subsidiaries that include ESG criteria.
- Supplier risk matrix.
- Contracts with ESG and anti-corruption clauses.



- Payment to MYPEs within 30 days.
- Approval differentiated by company size.
- Differentiated training programs for MYPEs, medium-sized businesses, and large enterprises.
- Separate supplier file.

- External and internal training and programs.



Formal ESG Expectations

Supplier Code of Conduct

	SUPPLIER CODE OF CONDUCT	CODE	VERSION
		FCO-GCFI-FIN-COD-006	03
		EFFECTIVE START DATE	EFFECTIVE END DATE
		06.02.2021	06.02.2030
ELABORATING MANAGEMENT	CORPORATE FINANCE MANAGEMENT		
ELABORATED BY	REVISED BY	APPROVED BY	
Marta Antonieta Sertzen	Carolina Navarro Sánchez Salazar	Patricia Gastelumendi Lukis	
SUPPLIER EXECUTIVE	ASSISTANT MANAGER OF CORPORATE SERVICES AND ENVIRONMENT	FINANCE MANAGER	

1. INTRODUCTION

At Ferreycorp Corporation we promote an ethical culture based on values. The directors, managers, officers and collaborators of the corporation as a whole guide our individual behavior based on our four corporate values: Commitment, Integrity, Respect and Fairness, putting them into action in the performance of our work and in decision making. In this way we have built, and maintain over the years, a solid culture based on prestige and good reputation, achieved through our relationships with different stakeholders.

We create reliable and permanent relationships over time with our stakeholders under a perspective of mutual growth. We are based on fair, loyal and transparent treatment, respecting our customers and suppliers.

Ferreycorp S.A.A. and all its subsidiary companies (hereinafter "Ferreycorp") consider its suppliers as strategic partners for the achievement of its goals, always seeking to establish relationships with them based on trust and mutual benefit. The purpose of this Supplier Code of Conduct (hereinafter, the "Code") is to establish the guidelines that suppliers must maintain for the proper development of their activity, maintaining their ethical commitment with social and environmental responsibility.

Acceptance of the Supplier Code of Conduct

Aceptación del Código de Conducta de Proveedores

- He recibido y leído el contenido del Código de Conducta de Proveedores de la Corporación (Ferreycorp S.A.A y sus empresas Subsidiarias).
- Cumpliré con las obligaciones del presente "Código".
- Informaré a todos los empleados o subcontratistas, según sea el caso, acerca del contenido de Código de Conducta de Proveedores de Ferreycorp y sus empresas subsidiarias.

Nombre de la Empresa

Firma

Nombre y Cargo

Fecha

|

Public document:

https://fcsaprdferreycorp01.blob.core.windows.net/fcsaprdferreycorp01/2026/08/FCO-GCFI-FIN-COD-006-CODIGO-DE-CONDUCTA-DE-PROVEEDORES_INGLES.docx.pdf



Service Provision Agreement

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Conste por el presente documento privado, el Contrato de Prestación de Servicios que celebran, de una parte, **FERREYCORP S.A.**, con RUC N° 20100027292, con domicilio en Jr. Cristóbal de Peralta Norte N° 820, distrito de Santiago de Surco, provincia y departamento de Lima, debidamente representada por su Gerente Corporativo de Finanzas, la señora Emma Patricia Gastelumendi Lukis, identificada con DNI N° 08775673, y por su Gerente Corporativo de Recursos Humanos, la señora María Teresa Merino Caballero, identificada con DNI N° 07222604, según poderes inscritos en la Partida Electrónica N° 11007355 del Registro de Personas Jurídicas de Lima, a la que en adelante se le denominará "FERREYCORP"; y, de otra parte, **KAI MERCH E.I.R.L.**, con RUC N° 20605842195, domiciliada en José Dionisio de Anchorena N° 010, distrito de San Isidro, provincia y departamento de Lima, debidamente representada por su Titular Gerente, la señora Ana María Chrem San Martín, identificado con DNI N° 07865080, según poderes inscritos en la Partida Electrónica N° 14448830 del Registro de Personas Jurídicas de Lima, a la que en adelante se le denominará "LA PRESTADORA", en los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA. - ANTECEDENTES

- 1.1. **FERREYCORP** es una persona jurídica de derecho privado dedicada, principalmente, a la comercialización de bienes de capital y prestación de servicios respecto de los bienes que comercializa.
- 1.2. **LA PRESTADORA** es una persona jurídica de derecho privado dedicada al diseño y fabricación productos, recuerdos y regalos para empresas y personas.

CLÁUSULA SEGUNDA. - OBJETO

Por medio del presente documento, **LA PRESTADORA** se obliga a prestar en favor de **FERREYCORP** el servicio del diseño, fabricación y entrega platos condecorativos (en adelante, "EL SERVICIO"), según el detalle y alcance señalado en el documento que se adjunta como **Anexo N° 1**, el mismo que forma parte integrante del presente contrato.

Por su parte, **FERREYCORP** pagará a **LA PRESTADORA** la retribución convenida en la cláusula Cuarta.

LA PRESTADORA declara ser competente y tener la experiencia necesaria para prestar **EL SERVICIO**, obligándose a cumplir con el detalle señalado en el **Anexo N° 1**, así como con lo establecido en la Política Corporativa de Desarrollo Sostenible de **FERREYCORP** que, como **Anexo N° 2**, forma parte integrante del presente contrato.

CLÁUSULA TERCERA. - PLAZO DE VIGENCIA

El plazo de vigencia del presente contrato es desde la firma del presente contrato hasta que las partes cumplan con todas las obligaciones que se encuentran a su cargo, especialmente la entrega de los Productos objeto de **EL SERVICIO**.

CLÁUSULA CUARTA. - RETRIBUCIÓN

En calidad de retribución por la prestación de **EL SERVICIO**, **FERREYCORP** pagará a **LA PRESTADORA** la suma total de S/. 88.515.65 (Ochenta y ocho mil quinientos quince con 65/100 Soles).



Corporate Sustainable Development Policy

ANEXO N° 2

POLÍTICA CORPORATIVA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

FERREYCORP S.A., como empresa del grupo corporativo Ferreycorp, declara ser una empresa comprometida con la sostenibilidad, como un concepto clave para la gestión empresarial, pues permite que las empresas enfoquen sus esfuerzos en garantizar que sus actividades perduren en el tiempo, actuando en armonía con lo económico, lo social y lo ambiental; contribuyendo de la misma forma al desarrollo de las sociedades en las que éstas se desenvuelven, así como a la protección del planeta en el que todos vivimos.

La presente política tiene como objetivo establecer y difundir los compromisos que asume la corporación orientados a la creación de valor económico, social y ambiental. De la misma manera, define los principios para una adecuada gestión con todos los grupos de interés, de los impactos positivos o negativos que pudiesen generar sus interacciones, con la finalidad de contribuir a la sostenibilidad del negocio y de la sociedad en su conjunto.

Consiente de la importancia de promover el desarrollo sostenible y hacer frente a los desafíos de la agenda global, a través de un modelo de gestión socialmente responsable, comprometida con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y alineada a los principios del Pacto Mundial, las partes que suscriben el presente documento se obligan y declaran los siguientes compromisos:

1. Comportamiento Ético, Valores y Buen Gobierno Corporativo.

La corporación fundamenta su comportamiento en sólidos valores como integridad, equidad, compromiso, vocación de servicio, respeto a la persona, excelencia y trabajo en equipo. Asimismo, se rige por un Código de Ética¹ corporativo y un conjunto de directivas que lo complementan, y sus Principios de Buen Gobierno Corporativo², los cuales guían la gestión con todos sus grupos de interés, incluyendo el buen relacionamiento con los accionistas. Ferreycorp lucha activamente contra la corrupción al implementar un Sistema de Cumplimiento Anticorrupción a nivel corporativo, a través del cual se identifican los riesgos, se implementan las mejoras y se ponen en funcionamiento los procesos de control.

2. Bienestar integral para los colaboradores y sus familias.

Los colaboradores son el grupo fundamental con el que cuenta la corporación. Contar con un equipo motivado y comprometido es una ventaja competitiva esencial para forjar el liderazgo y la solidez en todas las operaciones. Por ello la corporación valora su esfuerzo y se asegura de brindar a todos sus colaboradores óptimas condiciones laborales y los estímulos necesarios para su adecuado desarrollo integral. Ferreycorp tiene como compromiso propiciar y mantener un ambiente laboral libre de discriminación, donde el respeto a la persona es primordial, favoreciendo la igualdad de oportunidades y de género sobre la base de los méritos de cada colaborador. La corporación, adicionalmente reconoce su responsabilidad para contribuir al desarrollo del entorno familiar de los colaboradores. Es así que, despliega campañas de difusión de conceptos como

¹ Código de Ética Corporativo:
<http://www.ferreycorp.com.pe/es/acerca-de-la-corporacion/sistema-de-cumplimiento>

² Principios de Buen Gobierno Corporativo:
<https://www.ferreycorp.com.pe/es/gobierno-corporativo/principios-de-un-buen-gobierno-corporativo>





ESG Requirement Assessment

The management of suppliers of Ferreycorp and its subsidiaries is a fundamental pillar of the Corporate Supplier Strategy. One of the action plans included in Supplier Management is the Supplier Qualification process, which incorporates a questionnaire with questions related to ESG variables.

Objective

EMPRESA	Homologaciones externas y convalidadas	Homologaciones internas	Total
Matriz Ferreycorp	54	0	54
Ferreyros	353	0	353
Unimaq	200	414	614
Orvisa	9	148	157
Forbis	0	116	116
Fargoline	0	141	141
Soltrak	47	53	100
Vixora	5	9	14
Ferrenergy	58	5	63
TOTAL 2025	726	886	1612

[Sustainability Report 2025](#)

See page 65





ESG Requirement Assessment

ESG Qualification Questionnaire



Cuestionario de homologación

PLATAFORMA DE HOMOLOGACIÓN DE SSOMA-RSE
(MEDIO AMBIENTE, Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL)

Requisito Obligatorio	N°	AMBITOS	¿Cumple? (marcar con "X")			Puntaje Máximo	LISTA DE DOCUMENTOS POR ADJUNTAR	% PESO POR AMBITO
			Si	No	N/A			
1. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL						100		
	1.1	¿La empresa cuenta con una política de Gestión de Ambiental?				7	Política del Sistema de Gestión Ambiental actualizada	8%
	1.2	¿La organización ha medido su huella de carbono?				12	Adjuntar evidencia de medición de huella de carbono	
	1.3	¿La organización realiza actividades para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)?				7	Programa de actividades para la reducción de sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	
	1.4	¿La organización realiza actividades para la reducción del consumo de energía, eficiencia energética o energías renovables?				12	Programa de actividades para la reducción del consumo de energía, eficiencia energética o energías renovables	
	1.5	¿La organización realiza actividades para la reducción del consumo de agua, tratamiento de efluentes u otras actividades de eficiencia y responsabilidad hídrica?				12	Plan o Programa de actividades para la reducción del consumo de agua, procedimiento de tratamiento de efluentes u otras actividades de eficiencia y responsabilidad hídrica	
	1.6	¿Cuenta con un procedimiento para controlar sus impactos ambientales significativos?				11	Procedimiento de control de sus impactos ambientales significativos	
	1.7	¿La organización sensibiliza a sus trabajadores a través de campañas o actividades de responsabilidad ambiental y cambio climático?				20	Evidencia fotográfica de sus campañas o actividades de responsabilidad ambiental	
	1.8	¿La organización realiza un control y segregación de sus residuos?				12	Plan de manejo de residuos sólidos	
	1.9	¿Cuenta con certificados de disposición final de sus residuos peligrosos?				7	Certificados de disposición final de sus residuos peligrosos	
2. SISTEMA DE GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL						100		
	2.1	¿La empresa cuenta con una Política de Responsabilidad Social Empresarial y se encuentra difundida a sus partes interesadas?				20	Política de Responsabilidad Social Empresarial y evidencia de su difusión a sus partes interesadas	7%
	2.2	¿La organización cuenta con un código de conducta?				20	Código de conducta de la organización	
	2.3	¿La organización promueve y mantiene un ambiente laboral libre de discriminación, favoreciendo la igualdad de oportunidades y de género sobre la base de méritos de cada colaborador?				20	Evidencia de capacitación/concientización sobre la discriminación, igualdad de oportunidades y de género al colaborador	
	2.4	¿Los trabajadores de la empresa se encuentran representados por un sindicato?				20	Acta de formación de su sindicato	
	2.5	¿La organización cuenta con un entorno seguro y protegido, implementando procedimientos para minimizar los riesgos de sus trabajadores para prevenir accidentes y lesiones?				20	Procedimientos para minimizar los riesgos laborales de sus trabajadores (accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales)	

Environmental Management System.

Corporate Social Responsibility Management System.



ESG Qualification Questionnaire



Cuestionario de homologación

IMPORTANTE: El siguiente check list debe ser contestado en el Sistema Web SHP y se deberán cargar las evidencias solicitadas.

N°	PREGUNTAS POR ÁMBITO	RESPUESTA			PUNTAJE MAXIMO	EVIDENCIA A ADJUNTAR	%PESOS POR ÁMBITO
		SI	NO	NO APLICA			
4. AMBITO RECURSOS HUMANOS							
					100		
1	¿En caso de ser empresa de intermediación laboral envió una Declaración Jurada donde confirmen que todo el personal destacado para Grupo Ferregcorp se encuentra en planilla, firmada y sellada por el gerente general o representante legal. Obligatorio. En caso no le aplique debe enviar un Declaración Jurada señalando que no son un empresa de intermediación laboral firmada y sellada por el gerente general o representante legal? (Obligatorio)				10	Adjuntar el formato de Declaración Jurada de intermediación laboral. (Obligatorio)	
2	¿Todo su personal se encuentra en planilla y completo el número de empleados según la modalidad de contrato?				8	Completar ANEXO R1 del Cuestionario de Homologación Perfil Empresarial del Ámbito Recursos Humanos	
3	¿La empresa tiene implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo, Ley No.29783, su reglamento aprobado por DS No.005-2012TR? (La opción "NO APLICA" no es válida)				7		
4	¿La empresa tiene implementado un sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo siguientes: Realizar los exámenes médicos ocupacionales a su personal destacado, llevar los Registros obligatorios que brinden cobertura suficiente a la persona en caso de presentarse alguna contingencia del Sistema de Gestión de Seguridad, contratar las pólizas de seguro? (La opción "NO APLICA" no es válida)				7		
5	En caso de tratarse de actividades de riesgo, ¿la empresa tiene contratado el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR)?				7		

Human Resources

**PLATAFORMA DE HOMOLOGACIÓN DE SSOMA-RSE
(MEDIO AMBIENTE, Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL)**

Requisito Obligatorio	N°	ÁMBITOS	¿Cumple? (marcar con "X")			Puntaje Máximo	LISTA DE DOCUMENTOS POR ADJUNTAR	% PESO POR ÁMBITO
			SI	NO	N/A			
3. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL								
			SI	NO	N/A	100		
	3.1	¿Tiene desarrollado los IPER para todas sus ÁREAS y PUESTOS TRABAJO de la organización?				20	Matriz IPERC de la organización	10%
	3.2	¿Cuenta con un Programa anual de Capacitación y entrenamiento y se ejecutan de acuerdo a ley? (4 al año)				20	Programa Anual de Capacitaciones de SST	
	3.3	¿Cuenta con un PLAN SST (o manual del SGSST)?				20	Plan Anual de SST	
	3.4	¿Cuenta con procedimientos e instructivos de trabajo?				20	Procedimientos y/o instructivos de trabajo	
	3.5	¿Cuentan con Procedimiento de Permisos Trabajo /AST para trabajos de riesgo que realiza? (solo si realiza actividades de riesgo)				20	Procedimientos de Permisos de Trabajo /ATS (para actividades de alto riesgo)	

Occupational Health and Safety Management System



Homologation results

CERTIFICADO
CORPORACION HODELPE S.A.C.

Certifica que:
PULSO CORPORACION MEDICA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA
Fue evaluado y calificado en el Proceso de Homologación de Proveedores.
A solicitud de la empresa:
UNIMAQ SOCIEDAD ANONIMA
Obteniendo la siguiente calificación:

AMBITO	PUNTAJE
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	100
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	100
INFORMACIÓN GENERAL, COMPLIANCE Y DEBIDA DILIGENCIA	88
COMERCIAL	100
FINANCIERO	93
RECURSOS HUMANOS	100
LEGAL	100
AMBIENTE	100

RESULTADO	
HABILITADO	
Total Puntaje	96,00
Nivel de Riesgo	A

Fecha Emisión:
20/06/2025
Fecha de Vencimiento:
20/06/2026
Para UNIMAQ S.A.
Fecha de Vencimiento:
20/06/2028

Luigi Forti M.
Gerente General

1. CORPORACIÓN HODELPE S.A.C. es una empresa certificada en: ISO 9001:2015 - Sistema de Gestión de Calidad, ISO 14001:2015 - Sistema de Gestión Ambiental, ISO 45001: 2018 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, ISO 37001:2016 - Sistema de Gestión ANTISOBORNO, WORLDGLOBE-CSR:2011.3 - Responsabilidad Social Empresarial y WORLDGLOBE TRUST SEAL - Sello de confianza Empresarial.
2. Este servicio ha sido prestado dentro de un Sistema de Gestión de Calidad.
3. CORPORACIÓN HODELPE S.A.C. garantiza que el proveedor ha sido evaluado y calificado de acuerdo a procedimientos establecidos y aprobados por el cliente; no asume responsabilidad alguna por fallos en los productos o servicios del proveedor evaluado.
4. El cumplimiento de la LEY N° 29783, su modificatoria LEY N° 30222 y sus respectivos reglamentos Decreto Supremo N° 005-2012-TR y Decreto Supremo N° 006-2014-TR, debe ser al 100%.

www.corporacionhodelpe.pe
LIMA - PERU

UNIP - 357 - V2

Homologation results (ESG)

SCOPE	SCORE
Corporate Social Responsibility	100
Occupational Health and Safety	100
General Information, Compliance, and Due Diligence	88
Human Resources	100
Environment	100



Preference is given to suppliers with superior ESG performance during the selection process

Annex N°5: Tender Specifications

ANEXO N° 05

CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.

Señores

FERREYCORP S.A.A. - SUBGERENCIA DE SERVICIOS CORPORATIVOS Y MEDIO AMBIENTE

Presente

El que suscribe (representante Legal de),
identificado con DNI N°, RUC N°, con poder inscrito en la localidad
de en la Ficha N° Asiento N°, **DECLARO BAJO
JURAMENTO** que la siguiente información de mi representada se sujeta a la verdad:

1) ¿La empresa mide la huella de carbono?

SI	NO

Si la respuesta es (SI) adjuntar evidencia:

2) ¿Su empresa realiza actividades para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)?

SI	NO

Describir:

3) ¿Su empresa realiza actividades de reducción del consumo de energía, eficiencia energética o energías renovables?

SI	NO

Describir:

4) ¿Su empresa mide la huella hídrica?

SI	NO

Si la respuesta es (SI) adjuntar evidencia:

5) ¿Su empresa realiza actividades de reducción del consumo de agua, tratamiento de efluentes u otras actividades de eficiencia y responsabilidad hídrica?

SI	NO

Describir:

6) ¿Su empresa sensibiliza a sus trabajadores a través de campañas o actividades de responsabilidad ambiental y cambio climático?

SI	NO

Describir:

7) ¿Su empresa realiza gestiones para el control y segregación de sus residuos? Ejemplo: identificando tachos por colores, reciclando plástico y papel, reduciendo sus residuos, incentivando al personal, etc.

SI	NO

Describir:

Environmental, social, and governance criteria are part of the supplier evaluation.

Nombre del apoderado o representante: _____

Ciudad y fecha,: _____

Firma y sello del Representante Legal

Nombre / Razón social del postor



Assessment Matrix/Results

SOC - FERREYCORP		PROV1	PROV 2	PROV 3	PROV 4	PROV 5
Evaluación Total	100	86	96	69	53	66
Propuesta Económica	60	48	60	33	21	35
Evaluación Técnica	20	18	20	17	13	13
Evaluación Financiera	10	10	9	10	9	9
Evaluación de Medio Ambiente y Sostenibilidad	10	10	7	9	10	9
Propuesta Económica	60.0					
Evaluación Técnica	20.0					
Evaluación Financiera	10.0					
Evaluación de Responsabilidad Social, Medio ambiente y Anticorrupción	10.0					
Responsabilidad Social (04 ptos)						
Bueno	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
Regular	2.0					
Malo	0.0					
Anticorrupción (03 ptos)						
Bueno	3.0	3.0	1.5	3.0	3.0	3.0
Regular	1.5					
Malo	0.0					
Medio ambiente (03 ptos)						
Bueno	3.0	3.0			3.0	
Regular	1.5					
Malo	0.0		1.5	1.5		1.5
Puntaje		10.0	7.0	8.5	10.0	8.5

The evidence consists of the evaluation matrix or award criteria, in which ESG carries a weighting of 10 points.

For the evaluation of proposals, the maximum scores assigned are as follows:

- Economic Proposal: 60 points
- Technical: 20 points
- Financial Evaluation: 10 points
- Evaluation of Social Responsibility, Environment, and Anti-Corruption: 10 points

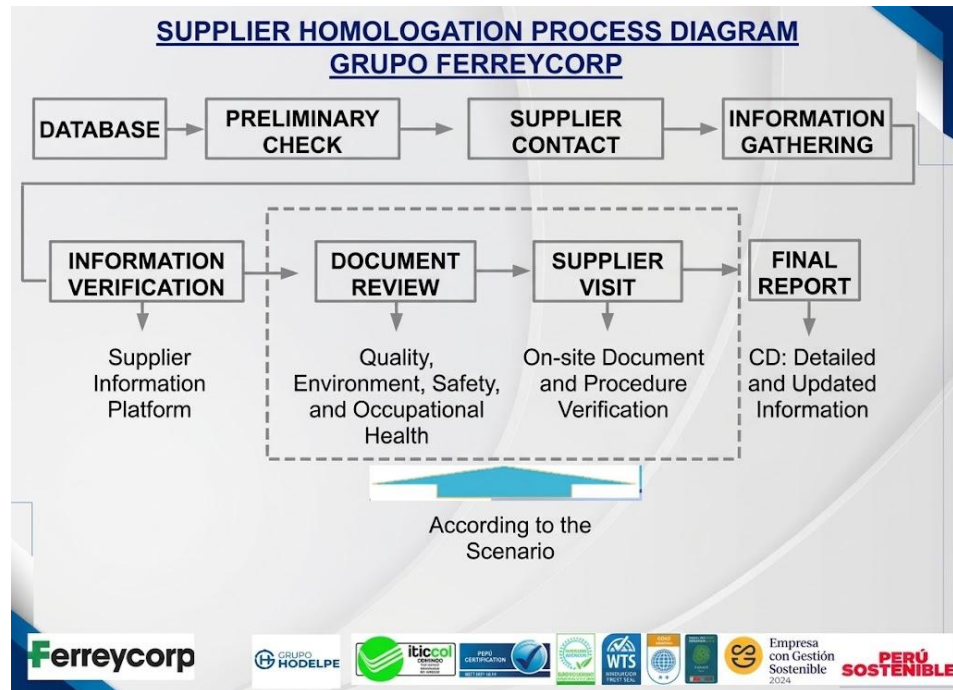


Qualification/selection process

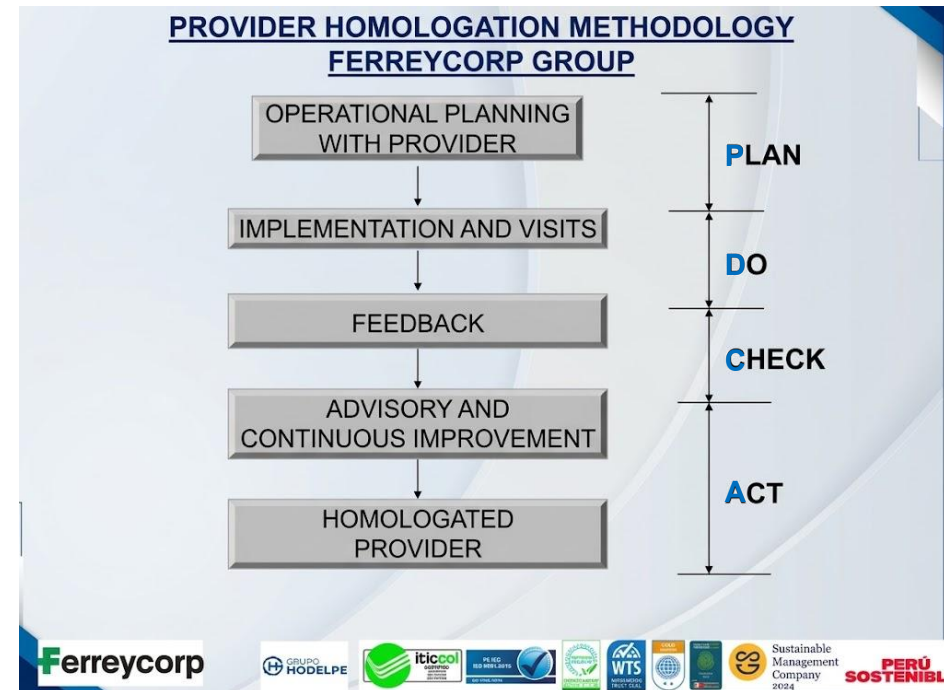
Action plan for suppliers with gaps

Action plan monitoring

Suppliers Homologation Process Diagram



Suppliers Homologation Methodology





Internal and external training on topics where the supplier has not achieved the minimum score or requires further support

DOMINA EL PROCESO DE HOMOLOGACION
SEMINARIO EXCLUSIVO

09:00AM - 10:00 AM, Miércoles

Corporación Hodelpe y Grupo Ferreycorp te invitan a conocer un proyecto innovador para fortalecer las capacidades y la infraestructura de sus proveedores clave en la cadena de suministro.

Transmisión en vivo por **GOOGLE MEETS**
Link en el correo adjunto

¡Escanea y conéctate al cambio!



Virtual sessions





Training suppliers in environmental management

CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.
Seminario Proceso de Homologación - SIG

GESTION AMBIENTAL

¿LA EMPRESA CUENTA CON UNA POLÍTICA DE GESTIÓN DE AMBIENTAL?

1. Incluya un compromiso para la protección del medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación, y otros compromisos específicos pertinentes al contexto de la organización
2. Incluya un compromiso de cumplir con los requisitos legales y otros requisitos
3. Incluya un compromiso de mejora continua del sistema de gestión ambiental para la mejora del desempeño ambiental

¿LA ORGANIZACIÓN HA MEDIDO SU HUELLA DE CARBONO?

La **huella de carbono** es un indicador ambiental que mide la cantidad total de **gases de efecto invernadero (GEI)** toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e).

Huella organizacional: emisiones de una empresa o institución, incluyendo procesos, operaciones, transporte y consumo energético.

¿Para qué sirve medirlo?

- Identificar oportunidades de reducción de emisiones.
- Cumplir con regulaciones o estándares ambientales (como ISO 14064, GHG Protocol).
- Obtener certificaciones sostenibles.
- Comunicar compromiso ambiental a **clientes, inversionistas o stakeholders**.
- Fomentar una economía baja en carbono.

• ¿LA ORGANIZACIÓN REALIZA ACTIVIDADES PARA LA REDUCCIÓN DE SUS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)?

• ¿LA ORGANIZACIÓN REALIZA ACTIVIDADES PARA LA REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE ENERGÍA, EFICIENCIA ENERGÉTICA O ENERGÍAS RENOVABLES?

• ¿LA ORGANIZACIÓN REALIZA ACTIVIDADES PARA LA REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE AGUA, TRATAMIENTO DE EFUEENTES U OTRAS ACTIVIDADES DE EFICIENCIA Y RESPONSABILIDAD HÍDRICA?

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

LA ORGANIZACIÓN REALIZA ACTIVIDADES PARA LA REDUCCIÓN DE SUS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)?

LA ORGANIZACIÓN REALIZA ACTIVIDADES PARA LA REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE ENERGÍA, EFICIENCIA ENERGÉTICA O ENERGÍAS RENOVABLES?

LA ORGANIZACIÓN REALIZA ACTIVIDADES PARA LA REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE AGUA, TRATAMIENTO DE EFUEENTES U OTRAS ACTIVIDADES DE EFICIENCIA Y RESPONSABILIDAD HÍDRICA?

ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FEV	FEA	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL
1. Implementación de medidas de eficiencia energética	Coordinación	AS						
2. Optimización del uso de equipos electrónicos	Gerente de TI	AS						
3. Instalación de accesorios de bajo flujo	Encargado de operaciones	AS						

• ¿CUENTA CON UN PROCEDIMIENTO PARA CONTROLAR SUS IMPACTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS?

- Ítem dentro de Procedimiento de identificación de aspectos e impactos ambientales
- Procedimiento para el control de impactos ambientales significativos

• ¿LA ORGANIZACIÓN SENSIBILIZA A SUS TRABAJADORES A TRAVÉS DE CAMPAÑAS O ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO?

• ¿LA ORGANIZACIÓN REALIZA UN CONTROL Y SEGREGACIÓN DE SUS RESIDUOS?

1. **Minimización de residuos**
2. **Segregación en la fuente**
3. Reaprovechamiento
4. **Almacenamiento**
5. Recolección
6. Comercialización
7. Tratamiento
8. Transferencia
9. **Transporte**
10. **Disposición final**
11. Monitoreo

PLAN DE MANEJO DE RESIDUOS

• ¿CUENTA CON CERTIFICADOS DE DISPOSICIÓN FINAL DE SUS RESIDUOS PELIGROSOS?



Training for suppliers on social responsibility management



GESTION RESPONSABILIDAD SOCIAL

¿LA EMPRESA CUENTA CON UNA POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y SE ENCUENTRA DIFUNDIDA A SUS PARTES

1. COMUNIDAD
2. TRABAJADORES
3. PROVEEDORES
4. CLIENTES
5. ENTRE OTROS

¿LA ORGANIZACIÓN CUENTA CON UN CÓDIGO DE CONDUCTA?

1. Normas profesionales
2. Discriminación
3. Hostigamiento sexual
4. Soborno, ente otros

¿LA ORGANIZACIÓN PROPICIA Y MANTIENE UN AMBIENTE LABORAL LIBRE DE DISCRIMINACIÓN, FAVORECIENDO LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DE GÉNERO SOBRE LA BASE DE MÉRITOS DE CADA COLABORADOR?



¿LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA SE ENCUENTRAN REPRESENTADOS POR UN SINDICATO?

- Declaración Jurada
- Acta Conformación Sindicato

¿LA ORGANIZACIÓN CUENTA CON UN ENTORNO SEGURO Y PROTEGIDO, IMPLEMENTANDO PROCEDIMIENTOS PARA MINIMIZAR LOS RIESGOS DE SUS TRABAJADORES PARA PREVENIR ACCIDENTES Y LESIONES?

1. Procedimiento de identificación de peligros y evaluación de riesgos y controles
2. Procedimiento para la investigación de accidentes e incidentes



Training for suppliers on safety and health management



**CORPORACIÓN
HODELPE S.A.C.**

Seminario Proceso de
Homologación - SIG



GESTION SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

¿TIENE DESARROLLADO LOS IPER PARA TODAS SUS AREAS Y PUESTOS TRABAJO DE LA ORGANIZACIÓN?

- IPERC DE LA EMPRESA



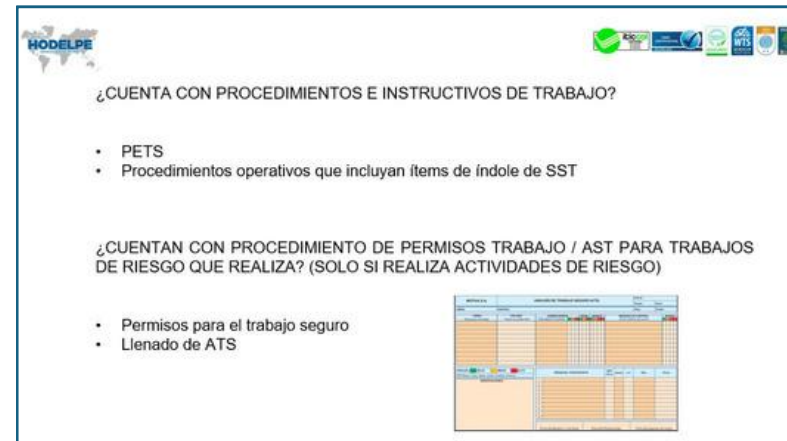
¿CUENTA CON UN PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO Y SE EJECUTAN DE ACUERDO A LEY? (4 AL AÑO)



¿CUENTA CON UN PLAN SST (O MANUAL DEL SGSST) ?



[RM-050-2013-TR](#)



¿CUENTA CON PROCEDIMIENTOS E INSTRUCTIVOS DE TRABAJO?

- PETS
- Procedimientos operativos que incluyan ítems de índole de SST

¿CUENTAN CON PROCEDIMIENTO DE PERMISOS TRABAJO / AST PARA TRABAJOS DE RIESGO QUE REALIZA? (SOLO SI REALIZA ACTIVIDADES DE RIESGO)

- Permisos para el trabajo seguro
- Llenado de ATS





Eleva training programs



Closing of the Sustainable Suppliers Diploma Program
Lima Chamber of Commerce



Internal virtual sessions



External training sessions:
Integrated Electronic Records System (SIRE) and SUNAT Obligations
(Deloitte)



External training sessions:
Useful financial tools for your company
(BCP)

Ferreycorp
JUNTOS CREAMOS
DESARROLLO



Environmental Training Program for Suppliers





Supplier indicators/KPIs Monitoring and control

Supplier evaluation and development KPIs

GRI 308 -1 (2016)

In 2025, a total of 361 suppliers were evaluated, combining desk and on-site assessments, achieving broad coverage of the supply chain. The process included significant suppliers, evaluating 27% of this group

- **Coverage and progress of the company's supplier evaluation program**

Evaluación de proveedores	2025	Objetivo para el año fiscal 2025
Número total de proveedores homologados a través de evaluaciones de escritorio y evaluaciones in situ (310 sin visita y 51 con visita)	361	500
Porcentaje de proveedores significativos, importantes o críticos evaluados	27%	
Número de proveedores evaluados con impactos negativos potenciales	26	
Porcentaje de proveedores evaluados con impactos negativos potenciales con acciones correctivas o planes de mejora implementados	2%	
Número de proveedores con impactos negativos potenciales con los que se dejó de trabajar	26	

[Sustainability Report 2025](#)

See page 67



The evaluations carried out on suppliers included criteria on Safety, Health, Social Responsibility, Environment, Quality, Legal, Human Resources, Finance, Commercial and Compliance. As a result, 26 suppliers with potential negative impacts were identified.



- **Coverage and progress of suppliers with corrective action plans, relative to suppliers evaluated with substantial actual/potential negative impacts**

Support for corrective action plans	2025
Total number of suppliers with a corrective action plan	99
% of suppliers evaluated with substantial actual/potential negative impacts that have a corrective action plan	7%

Corrective action plans were implemented for suppliers with manageable risks, reaching a total of 99 suppliers, representing 7% of the suppliers evaluated.

Cobertura y avances de los proveedores en programas de fortalecimiento de capacidades

- **Supplier coverage and progress in capacity-building programs**

Capacity Building Programs	2025
Total number of suppliers in capacity building programs (health and safety, compliance system, among others)	289
Percentage of significant suppliers in capacity building programs	22%

Additionally, the company drove capacity-building programs for this group, reaching 289 companies during 2025.



Number of unique significant suppliers

Dow Jones Supplier Count		
Item	Ruc	Supplier Name
1	CHE-104.444.537	CATERPILLAR SARL
2	370760071	CATERPILLAR AMERICAS CO
3	370602744	CATERPILLAR INC
4	20100028698	FERREYROS SOCIEDAD ANÓNIMA
5	20543083888	APM TERMINALS CALLAO SOCIEDAD ANONI
6	20259880603	TERPEL COMERCIAL DEL PERU S.R.L.
7	20100027292	FERREYCORP S.A.A.
8	20544488059	FORBIS LOGISTICS SOCIEDAD ANONIMA - FORE
9	20100119227	3M PERU S A
10	91610000786968178A	SHAANXI HEAVY DUTY AUTOMOBILE IMPOR
1320	20447985731	MULTISERVICIOS E INVERSIONES PACIFICO E.I.
1321	10296127219	VARGAS ANTACAYO SULMA
1322	20532417199	MANASA RARIER AUTOPARTES E.I.R.L.
1323	20613227165	TECHNOLOGICAL FUSION S.A.C.
1324	20565511824	TRANSPORTE Z & Z S.A.C.
1325	20511341761	TECNO INGENIERIA INDUSTRIAL S.A.C.
1326	10084163771	ORLANDO DIAZ
1327	20508956020	TRANSTOTAL AGENCIA MARITIMA S.A.
1328	20376555209	ARROBA INDUSTRIAL S.A.
1329	10077938431	MARIA ERICSSON
1330	10715558292	RUBEN IGNACIO



Classification by sector

Interlocutor	Description	Quantity	Amount
ZSUM	Suministros y Fábrica	2143	S/ 511,357,206.07
ZGEN	Servicios Generales	1120	S/ 118,485,709.73
ZTRA	Transporte	819	S/ 320,007,583.58
ZALH	Alojamiento, Restaurantes, Concesionarios	769	S/ 128,158.27
ZSAD	Servicios Administrativos	636	S/ 71,234,532.62
ZCON	Consultoría y Asesoría	559	S/ 100,838,674.08
ZSGG	Servicios Generales	374	S/ 45,431,644.40
ZDLR	Proveedor Principal Extranjero	229	S/ 4,295,937,718.99
ZLOG	Servicios Logísticos	196	S/ 63,633,110.67
ZAMB	Medio Ambiente	180	S/ 96,830,830.19
ZNPS	Persona Natural sin negocio	173	S/ 6,985,304.77
ZCOS	Construcción	132	S/ 61,317,570.39
ZIMP	Imprentas	99	S/ 1,977,515.70
ZTPI	Informática	97	S/ 50,605,511.41
ZAGR	Agroganadería	80	S/ 1,631,907.98
ZALQ	Alquileres	69	S/ 25,341,808.91
ZPNC	Persona Natural con negocio	48	S/ 2,253,076.18
ZTEL	Telecomunicaciones	38	S/ 18,505,329.60
ZADU	Aduanas	36	S/ 13,978,251.78
ZMIN	Minería	21	S/ 4,614,937.17
ZSAL	Salud	21	S/ 811,678.21
ZAFI	Afiliadas	16	S/ 453,618,306.27
ZGRE	Gremios	10	S/ 56,374.72
ZSEG	Empresas Seguros	9	S/ 45,932,825.07
ZVJE	Viajes	7	S/ 644,639.14
ZGUB	Empresas de servicio público y/o gobierno	5	S/ 645.31
ZDES	Destinatario Mercadería	4	S/ 1,482,892.88
ZEDU	Educación	2	S/ 250.00
ZAVA	Aval /Rep. Legal	1	S/ 62,876.30
Total		7887	S/ 6,313,546,246.95

[Sustainability Report 2025](#)

See page 64





Training for company buyers and/or internal stakeholders on their roles in supplier ESG programs.

**Ferreyros Compras,
Transportes y otras
áreas : 36 responsables**

Orvisa
Julio Portugal

Ferreenergy
Rodolfo Casas

Total_ 51 miembros



Ferreycorp
Carolina Navarro
María Antonieta Sertzen
Lucia Lama
Laura Gonzales
Juan Medina

Forbis
Leiter Flores

Unimaq
Carmen Aguilera

Vixora
Carol Aguilar

Fargoline
Dante Bullón
Raisa Huaccan

Soltrak
Jadhira Palomino



	SUPPLIER SUPPORT PROGRAM	CODE	VERSION
		FCO-GCFI-FIN-PGR-008	001
		EFFECTIVE START DATE	EFFECTIVE END DATE
		08/26/2026	08/26/2030
PREPARING DEPARTMENT	CORPORATE MANAGEMENT		
PREPARED BY	REVIEWED BY	APPROVED BY	
Maria Antonieta Sertzen	Carolina Navarro Sanchez Salazar	Patricia Gastelumendi Lukis	
SUPPLIER EXECUTIVE	ASSISTANT MANAGER OF CORPORATE SERVICES AND ENVIRONMENTAL AFFAIRS	CORPORATE FINANCE MANAGER	

1. Program Objective

Ferreycorp and its subsidiaries have implemented this Corporate Program with the objective of promoting the development and adoption of best practices across our supply chain. This program covers fundamental business areas, such as: Legal, Human Resources, Commercial, Financial, Labor, and Sustainability (Environmental, Social, and Corporate Governance approach - ESG).

2. Program Governance

The strategic governance of Sustainability matters, and therefore of the development of the "suppliers" stakeholder group, is carried out through the following decision-making and management levels:

- **Board Committee on Nominations, Compensation, Corporate Governance, and Sustainability:** This constitutes the highest level of decision-making. It approves the sustainability strategy (which includes social, environmental, and corporate governance management). It oversees compliance with ESG commitments and meets three (3) times a year, during which the committee reviews the progress of the respective projects.
- **Board Committee on Risk Control and Audit:** Periodically assesses the risks to which the Corporation is exposed and determines mitigation policies. Progress on the Corporate Compliance System and the performance of the Ethics and Compliance Officer are presented periodically.

View:

<https://fcsaprdferreycorp01.blob.core.windows.net/fcsaprdferreycorp01/2026/09/FCO-GCFI-FIN-PGR-008-SUPPLIER-SUPPORT-PROGRAM.pdf>



ESG TRACK tool

MARSH



Company Name: All | Region: All | Country: All

City: All | Number of employees: All | Company Category: All

Date: 20/08/2026

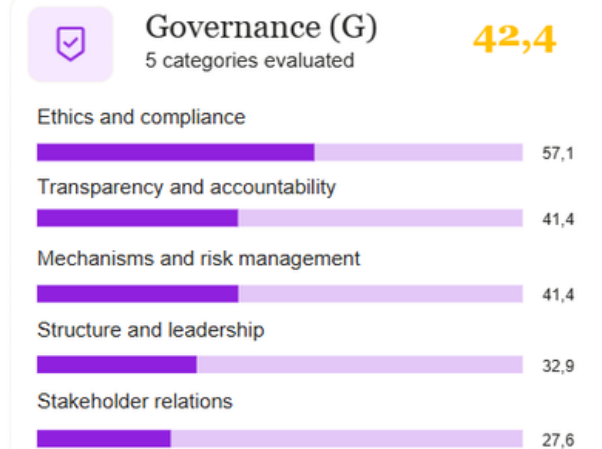
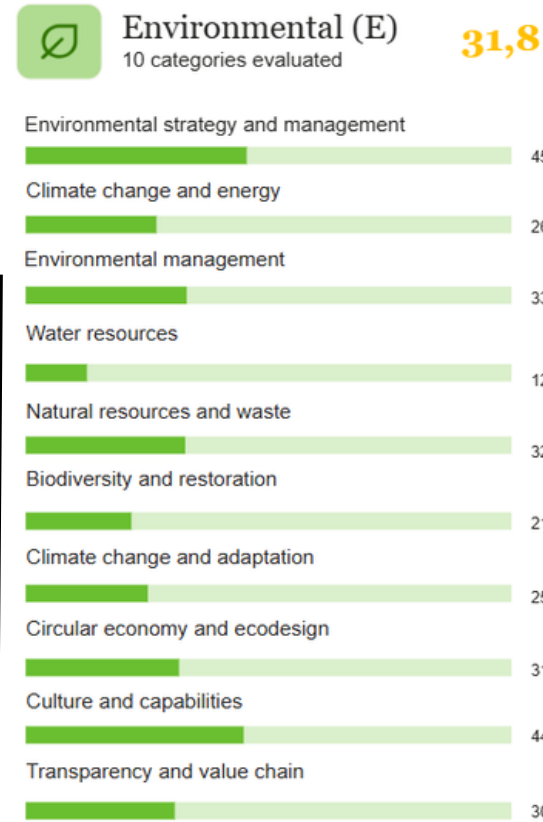
Survey: **376**

Overall ESG score: **38,4** out of 100

ESG dimension score:

Dimension	Score
Environmental (E)	31,8
Social (S)	41,1
Governance (G)	42,4

ESG Track tool for MSMEs: a questionnaire that allows suppliers to measure their level of maturity regarding sustainability.





Supplier ESG Performance Scorecard

		Level	Name	Score	Detailed Description
Levels of rating	1		Initial	0 - 19 pts	No related policy, practice, or evidence exists. The organization has not initiated actions nor has formal documents.
	2		Basic	20 - 39 pts	General commitments or isolated actions exist. They are not systematically documented, applied, or aligned to standards. Compliance is only with the legal minimum or informal initiatives.
	3		Intermediate	40 - 59 pts	Formal policies, procedures, or systems are in place. Some evidence of application exists. Regular practices are carried out, but with limited scope (e.g., only to a part of the staff, operations, or value chain).
	4		Advanced	60 - 79 pts	Policies and systems applied generally throughout the organization. There are defined roles, monitoring indicators, internal audits, and communication to internal stakeholders. Continuous improvement is observed in some aspects.
	5		Leader / Reference	80 - 100 pts	Comprehensive practices, covering the entire organization and the value chain. Compliance with international standards (e.g., ISO, GRI, ILO, OECD). Processes with external audits, public goals, proactive transparency, and consolidated organizational culture.

Supplier access to ESG indicators benchmarked against peers



2025 AWARDS AND RECOGNITIONS

Ferreycorp and its companies, Ferreyros S.A. and Unimaq, were recognized by the organization Es Hoy, which highlights organizations that promote the development and strengthening of micro and small enterprises (MSEs) in the country.



Ferreycorp won first place in the Ministry of Labor's contest in Category 9: "Promotion of value chain formalization and support for entrepreneurship."



- Corporación Hodelpe SAC, a company contracted to evaluate suppliers, conducts supplier evaluations and pre-qualifications for Ferreycorp as an independent third party, following a defined and objective methodology based on environmental, social, and governance criteria, as applicable.



PROPUESTA DE VALOR - 2026

GRUPO FERREYCORP



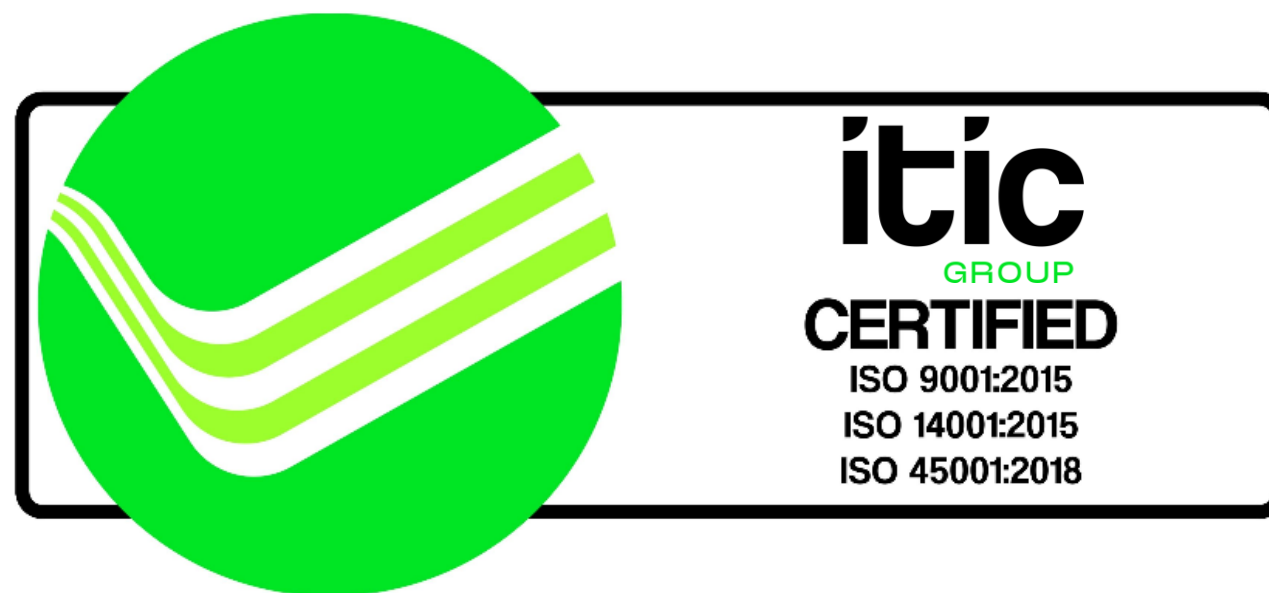
HODELPE S.A.C. CORPORATION

It is a Peruvian Supplier Homologation Company with 20 years of sector experience, and has the following Certifications:

1. ISO 9001:2015	Quality Management System for the service of supplier homologation (Certified by an independent third party (ITICGROUP))
2. ISO 14001:2015	Environment Management System.
3. ISO 45001:2018	Occupational Health and Safety Management System
4. ISO 37001:2016	Anti-Bribery Management System
5. WORLDCOB-CSR:2011.3/ABC.	Corporate Social Responsibility
6.WORLDCOB TRUST SEAL	Corporate Trust Seal
7.PERU SOSTENIBLE	Sustainability Distinctive Award
8. MINISTERIO DEL AMBIENTE	Fisrt Carbon Footprint Measurement Management

On-site supplier assessments conducted by an independent, accredited auditing body (third-party assessment)

- ✓ All mentioned certifications have been audited by an independent third party.
- ✓ What is certified is the assessment of Corporate Profiles (Euivalent to supplier homologation), these certifications require us to work with international standards.
- ✓ The mentioned certifications are the authorized ones in Peru for homologation processes. The ISO 17021 is not aligned for certifying homologation companies.





Nº 0000373

Certificado

Norma de aplicación: ISO 9001:2015
No. Registro Certificado: SG 1 100-406



ITICCOL S.A.S. certifica:

Titular del certificado: **CORPORACION HODELPE S.A.C.**
RUC: 20523904273
Av. Antonio Miró Quesada N° 425, Magdalena del Mar
Lima – Perú

Mediante auditoría realizada, se verificó la conformidad frente a los requisitos establecidos en la norma ISO 9001:2015.
Requisitos no aplicables: 7.1.5 y 8.3

Alcance: Evaluación de perfiles empresariales de organizaciones, equivalente a la homologación de proveedores.

Fecha de otorgamiento ciclo inicial: 20-07-2023

Fecha fin última renovación: 17-07-2026

Fecha de vencimiento ciclo inicial: 19-07-2026

Fecha inicio ciclo de renovación: 02-08-2026

Fecha última modificación: N/A

Fecha de vencimiento ciclo actual: 19-07-2029



Jorge Meza Rivero
Director General
ITICCOL S.A.S.
Carrera 47 No. 106 A-51, Bogotá – CO
+57 601 3907080



Nº 0000374

Certificado

Norma de aplicación: ISO 14001:2015
No. Registro Certificado: SG 2 200-244



ITICCOL S.A.S. certifica:

Titular del certificado: **CORPORACION HODELPE S.A.C.**
RUC: 20523904273
Av. Antonio Miró Quesada N° 425, Magdalena del Mar
Lima – Perú

Mediante auditoría realizada, se verificó la conformidad frente a los requisitos establecidos en la norma ISO 14001:2015.

Alcance: Evaluación de perfiles empresariales de organizaciones, equivalente a la homologación de proveedores.

Fecha de otorgamiento ciclo inicial: 20-07-2023

Fecha fin última renovación: 17-07-2026

Fecha de vencimiento ciclo inicial: 19-07-2026

Fecha inicio ciclo de renovación: 02-08-2026

Fecha última modificación: N/A

Fecha de vencimiento ciclo actual: 19-07-2029



Jorge Meza Rivero
Director General
ITICCOL S.A.S.
Carrera 47 No. 106 A-51, Bogotá – CO
+57 601 3907080



Nº 0000375

Certificado

Norma de aplicación: ISO 45001:2018
No. Registro Certificado: SG 3 300-277



ITICCOL S.A.S. certifica:

Titular del certificado: **CORPORACION HODELPE S.A.C.**
RUC: 20523904273
Av. Antonio Miró Quesada N° 425, Magdalena del Mar
Lima – Perú

Mediante auditoría realizada, se verificó la conformidad frente a los requisitos establecidos en la norma ISO 45001:2018.

Alcance: Evaluación de perfiles empresariales de organizaciones, equivalente a la homologación de proveedores.

Fecha de otorgamiento ciclo inicial: 20-07-2023	Fecha fin última renovación: 17-07-2026
Fecha de vencimiento ciclo inicial: 19-07-2026	Fecha inicio ciclo de renovación: 02-08-2026
Fecha última modificación: N/A	Fecha de vencimiento ciclo actual: 19-07-2029



Jorge Meza Rivero
Director General
ITICCOL S.A.S.
Carrera 47 No. 106 A-51, Bogotá – CO
+57 601 3907080



Certificación

Certification

Concedida a
awarded to

CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.

Av. Javier Prado Oeste Nro. 757, Oficina 1303, Magdalena del Mar – Lima, Lima – Perú.

Asociación Civil BASC PERÚ certifica que el Sistema de Gestión Antisoborno ha sido auditado y encontrado conforme con las exigencias de la norma.

Asociación Civil BASC PERÚ certifies that the anti-bribery management system of the Organization has been audited and found to be in accordance with the requirements of the standard.

**NORMA
STANDARD**

ISO 37001:2016

El alcance del Sistema de Gestión se aplica a:

Servicio de evaluación de perfiles empresariales de las organizaciones.

Service for evaluating the business profiles of organizations.

Fecha de certificación inicial / Initial certification date:	03.12.2019
Este certificado es válido desde / This certificate is valid from:	03.12.2025
Siempre que se mantengan las condiciones de aplicación del Sistema de Gestión, este certificado es válido hasta el / Subject to the continued satisfactory operation of the Organization Management System, this certificate is valid until:	03.12.2028
Tras una auditoría de certificación / After a certification audit:	29.10.2025
Fecha de nueva auditoría de renovación antes de / Renewal audit date before:	03.10.2028
Número de Certificado / Certificate Number:	BPER-0092
Fecha de Revisión / Revision Date:	06.11.2025
Versión / Version :	04



Firmado digitalmente por:
CERAR ALBERTO MARIA VENEGAS NEJUEZ
CNE: 42801920
RUC: 2647500193
Motivo: En señal de conformidad.
Fecha: 07/11/2025 Hora: 11:52:37

Gerente General
BASC PERÚ

F-CISO-053 V02

Jr. Francisco Graña 335, Magdalena del Mar
Lima 17 Perú
www.bascperu.org



Summary of approved and in-process statuses as of year-end 2025.

Resumen de Estados			
ESTADOS EN WEB	OBSERVACION	LEYENDA	CANTIDAD
HOMOLOGADO*	Certificado entregado, Certificado generado, Homologado por Hodelpe,	Proveedores que fueron evaluados el 2025 y obtuvieron una calificación aprobatoria.	617
EN PROCESO	Inscrito, Observado Revisor, V.B Revisor, Conforme para revisión	Proveedores que para el final del 2025 estaban en proceso de evaluación	109
TOTAL			726