



**EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL DIRECTORIO**

**Ejercicio (01/2025-12/2025)**

**Informe Final**

**FERREYCORP**

**Lima, Perú**

**Equipo de trabajo:**

Diana Vía

Jefa de Sostenibilidad Corporativa

[dvía@pcslatam.com](mailto:dvía@pcslatam.com)

Ana Karen Proa

Coordinadora de Sostenibilidad Corporativa

[aproa@pcslatam.com](mailto:aproa@pcslatam.com)

**PACIFIC CORPORATE SUSTAINABILITY LATAM**

Edificio Lima Central Tower

Av. El Derby 254 Of. 305, Santiago de Surco, Lima.

[www.pcslatam.com](http://www.pcslatam.com)

(511) 208.2550

Lima, mayo 2026

**Disclaimer**

*La información empleada en el servicio realizado fue solicitada al cliente mediante un requerimiento de información formal, por lo cual se trata de información obtenida directamente de fuentes oficiales. Sin embargo, no garantizamos la confiabilidad e integridad de esta, por lo que no nos hacemos responsables por algún error u omisión por el uso de dicha información.*

## ACERCA DE PCS

### Nuestra misión:

- Contribuir con la sociedad y con nuestros clientes apoyándoles en su compromiso con el desarrollo sostenible a través de nuevas formas de hacer negocios que satisfagan sus necesidades actuales sin comprometer a las futuras generaciones, con el soporte de un equipo de profesionales altamente comprometido con el futuro.

### Nuestra visión:

- Convertirnos en un referente global en sostenibilidad corporativa.

### Certificaciones & membresías:

- Global Reporting Initiative (GRI)
- Membresía Gold Community.
- Elaboración de reportes GRI-G4.
- Programa Ambiental de las Naciones Unidas, Iniciativa Financiera (UNEP-FI)
- Análisis de riesgos socioambientales.
- International Corporate Governance Network (ICGN)
- Membresía (Presidencia Grupo PCR)



#### Cobertura regional:

- Cubrimos todo Latinoamérica.
- Somos parte del Grupo Pacific Credit Rating (PCR), el único grupo calificador con real y directa presencia internacional en Latinoamérica.
- Contamos con más de 25 años de experiencia y prestigio en la región.
- Tenemos oficinas locales en 11 países, encontrándonos en un proceso constante de expansión y crecimiento.



#### Portafolio de servicios:

##### Sostenibilidad Corporativa (SC)

- Plan Estratégico de Sostenibilidad
- Determinación de la materialidad
- Reporte Integrado (IIRC)
- Elaboración & verificación de Reportes GRI
- Rating de RSE
- Rating de RS Financiera

##### Gobierno Corporativo (GC)

- Rating de GC
- Evaluación del Desempeño del Directorio
- Elaboración de Informes Anuales de GC
- Validación para el IBGC (Perú)
- Informe GC Acuerdo No. 005-2011 (Panamá)

##### Responsabilidad Fiduciaria (RF)

- Rating de RF
- Elaboración de Informes de RF
- Verificación de Reportes de RF

##### Servicios Transversales

- Plan de Implementación de Oportunidades de Mejora (PIOM)
- Servicio de Seguimiento del PIOM
- Capacitaciones y talleres *in-house*
- Participación en eventos de RSE & GC
- Publicaciones
- Publicaciones diversas.

## RESUMEN EJECUTIVO

FERREYCORP S.A.A. (en adelante “La sociedad”), es una empresa líder especializada en la provisión de bienes de capital y servicios relacionados con más de 100 años de historia. En 1942, inició su sólida relación con Caterpillar a través de la comercialización de maquinaria. En la actualidad, es la matriz de un conglomerado de empresas con negocios diferenciados que opera en Perú y en algunos países de Centroamérica y Sudamérica.

La evaluación del desempeño del Directorio realizado para la sociedad toma en cuenta el periodo comprendido entre el 01 de enero del 2025 al 31 de diciembre del 2025. En ese sentido, se analizaron diversos documentos organizacionales, políticas formales y códigos, vigentes durante el periodo de análisis, de acuerdo con el requerimiento de información enviado al inicio del servicio y a través de consultas adicionales realizadas a la sociedad.

### 1. Resultado obtenido

Tabla 1. Resultado obtenido

| Evaluación del Desempeño General |               | Evaluación del Desempeño Individual |               |
|----------------------------------|---------------|-------------------------------------|---------------|
| Nivel                            | Sobresaliente | Nivel                               | Sobresaliente |
| Categoría                        | EDG-1         | Categoría                           | EDI-1         |
| Puntaje                          | 96.21 %       | Puntaje                             | 89.29%        |

### 2. Escalas de Calificación

#### Evaluación del Desempeño General

Tabla 2. Evaluación del desempeño general

| Nivel de Desempeño | Categoría | Intervalos |         | Amplitud | Descripción                                                                                                                     |
|--------------------|-----------|------------|---------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    |           | LINF       | LSUP    |          |                                                                                                                                 |
| Sobresaliente      | EDG-1     | 84.18%     | 100.00% | 15.83%   | El Directorio de la sociedad muestra un desempeño general sobresaliente, respecto a sus prácticas de buen gobierno corporativo. |
| Óptimo             | EDG-2     | 68.34%     | 84.17%  | 15.83%   | El Directorio de la sociedad muestra un desempeño general óptimo, respecto a sus prácticas de buen gobierno corporativo.        |
| Bueno              | EDG-3     | 52.51%     | 68.33%  | 15.83%   | El Directorio de la sociedad muestra un desempeño general bueno, respecto a sus prácticas de buen gobierno corporativo.         |
| Aceptable          | EDG-4     | 36.67%     | 52.50%  | 15.83%   | El Directorio de la sociedad muestra un desempeño general aceptable, respecto a sus prácticas de buen gobierno corporativo.     |

|                 |              |        |        |        |                                                                                                                            |
|-----------------|--------------|--------|--------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Regular</b>  | <b>EDG-5</b> | 20.84% | 36.66% | 15.83% | El Directorio de la sociedad muestra un desempeño general regular, respecto a sus prácticas de buen gobierno corporativo.  |
| <b>Limitado</b> | <b>EDG-6</b> | 5.00%  | 20.83% | 15.83% | El Directorio de la sociedad muestra un desempeño general limitado, respecto a sus prácticas de buen gobierno corporativo. |

## Evaluación del Desempeño Individual

**Tabla 3. Evaluación de desempeño individual**

| Nivel de Desempeño   | Categoría    | Intervalos |         | Amplitud | Descripción                                                                                                                          |
|----------------------|--------------|------------|---------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      |              | LINF       | LSUP    |          |                                                                                                                                      |
| <b>Sobresaliente</b> | <b>EDI-1</b> | 84.18%     | 100.00% | 15.83%   | Los directores de la sociedad muestran un desempeño individual sobresaliente, respecto a sus prácticas de buen gobierno corporativo. |
| <b>Óptimo</b>        | <b>EDI-2</b> | 68.34%     | 84.17%  | 15.83%   | Los directores de la sociedad muestran un desempeño individual óptimo, respecto a sus prácticas de buen gobierno corporativo.        |
| <b>Bueno</b>         | <b>EDI-3</b> | 52.51%     | 68.33%  | 15.83%   | Los directores de la sociedad muestran un desempeño individual bueno, respecto a sus prácticas de buen gobierno corporativo.         |
| <b>Aceptable</b>     | <b>EDI-4</b> | 36.67%     | 52.50%  | 15.83%   | Los directores de la sociedad muestran un desempeño individual aceptable, respecto a sus prácticas de buen gobierno corporativo.     |
| <b>Regular</b>       | <b>EDI-5</b> | 20.84%     | 36.66%  | 15.83%   | Los directores de la sociedad muestran un desempeño individual regular, respecto a sus prácticas de buen gobierno corporativo.       |
| <b>Limitado</b>      | <b>EDI-6</b> | 5.00%      | 20.83%  | 15.83%   | Los directores de la sociedad muestran un desempeño individual limitado, respecto a sus prácticas de buen gobierno corporativo.      |