

	POLÍTICA CORPORATIVA DE DESARROLLO SOSTENIBLE	CÓDIGO	VERSIÓN
		GEN-GCCI-PC-004	01
		FECHA INICIAL DE VIGENCIA	FECHA FINAL DE VIGENCIA
		01/07/2018	31/12/2026
GERENCIA ELABORADORA	GERENCIA CORPORATIVA DE FINANZAS		
ELABORADO POR	REVISADO POR	APROBADO POR	
Mariella Ferrero Ghislieri	Patricia Gastelumendi Lukis	Mariela García de Fabbri	
SUB GERENTE RESPONSABILIDAD SOCIAL	GERENTE CORPORATIVO DE FINANZAS	GERENTE GENERAL	

1. Antecedentes y contexto

La sostenibilidad es un concepto clave para la gestión empresarial, pues permite que las empresas enfoquen sus esfuerzos en garantizar que sus actividades perduren en el tiempo, actuando en armonía con lo económico, lo social y lo ambiental; contribuyendo de la misma forma al desarrollo de las sociedades en las que éstas se desenvuelven, así como a la protección del planeta en el que todos vivimos.

La corporación es consciente del papel fundamental que conlleva ser uno de los líderes de la actividad empresarial, por lo que asume activamente el rol de agente de cambio e impulsora del progreso del país. A través de un modelo de gestión socialmente responsable, busca promover el cambio, creando valor y generando impactos positivos en todos sus grupos de interés. Por esta razón, Ferreycorp concentra todos sus esfuerzos en construir un futuro inclusivo y sustentable.

Ferreycorp (la corporación) ha tomado conocimiento que la Asamblea General de la ONU, en el año 2015, introdujo en la agenda global 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con metas al 2030, para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad de todos sus habitantes, y que con su publicación se hizo un llamado a la acción del sector empresarial, apelando a que con sus conocimientos y recursos proponga soluciones a los principales retos del planeta en materia de progreso sostenible, por lo cual ha venido organizando sus programas alrededor de esta agenda global. Asimismo, la corporación está alineada al Pacto Mundial, declaración de las Naciones Unidas que promueve 10 principios universalmente aceptados para impulsar el desarrollo sostenible en las áreas de derechos humanos y empresa, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas.

2. Objetivo

Esta política tiene como objetivo establecer y difundir los compromisos que asume la corporación orientados a la creación de valor económico, social y ambiental. De la misma manera definir los principios para una adecuada gestión con todos los grupos de interés, de los impactos positivos o negativos que pudiesen generar sus

interacciones, con la finalidad de contribuir a la sostenibilidad del negocio y de la sociedad en su conjunto.

Esta política constituye una guía permanente para los líderes en la definición de otras políticas, normas y procedimientos, así como para todos los colaboradores en su comportamiento diario, buscando agregar valor a todos sus grupos de interés.

3. Alcance

Esta política corporativa es de aplicación a todos los colaboradores de la corporación Ferreycorp, incluyendo su matriz, sus empresas subsidiarias y sus grupos de interés.

4. Contenido de la Política

En ese sentido, es importante contar con iniciativas que vayan de la mano de estrategias que favorezcan el crecimiento económico, aborden una serie de necesidades sociales (educación, salud, oportunidades de empleo, entre otras), luchen contra el cambio climático y promueven la protección del medio ambiente.

Consciente de la importancia de promover el desarrollo sostenible y hacer frente a los desafíos de la agenda global, a través de un modelo de gestión socialmente responsable, comprometida con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y alineada a los principios del Pacto Mundial, Ferreycorp asume y declara los siguientes compromisos:

➤ Comportamiento Ético, Valores y Buen Gobierno Corporativo

La corporación fundamenta su comportamiento en sólidos valores como integridad, equidad, compromiso, vocación de servicio, respeto a la persona, excelencia y trabajo en equipo. Asimismo se rige por un Código de Ética corporativo y un conjunto de directivas que lo complementan, y sus Principios de Buen Gobierno Corporativo, los cuales guían la gestión con todos sus grupos de interés, incluyendo el buen relacionamiento con los accionistas. Ferreycorp lucha activamente contra la corrupción al implementar un Sistema de Cumplimiento Anticorrupción a nivel corporativo, a través del cual se identifican los riesgos, se implementan las mejoras y se ponen en funcionamiento los procesos de control.

➤ Bienestar integral para los colaboradores y sus familias

Los colaboradores son el grupo fundamental con el que cuenta la corporación. Contar con un equipo motivado y comprometido es una ventaja competitiva esencial para forjar el liderazgo y la solidez en todas las operaciones. Por ello la corporación valora su esfuerzo y se asegura de brindar a todos sus colaboradores óptimas condiciones laborales y los estímulos necesarios para su adecuado desarrollo integral. Ferreycorp tiene como compromiso propiciar y mantener un ambiente laboral libre de discriminación, donde el respeto a la persona es primordial, favoreciendo la igualdad de oportunidades y de género sobre la base

¹ Código de Ética Corporativo:

[http://www.ferreycorp.com.pe/assets/uploads/archivos/compartidos/14194670ea97b936c049d060b7ebcf03.p](http://www.ferreycorp.com.pe/assets/uploads/archivos/compartidos/14194670ea97b936c049d060b7ebcf03.pdf)

² Principios de Buen Gobierno Corporativo:

<http://www.ferreycorp.com.pe/es/sostenibilidad-y-gobierno-corporativo/principios-de-un-buen-gobierno-corporativo>

de los méritos de cada colaborador. La corporación, adicionalmente reconoce su responsabilidad para contribuir al desarrollo del entorno familiar de los colaboradores. Es así que despliega campañas de difusión de conceptos como seguridad, no violencia, nutrición, equidad, diversidad, cuidado del medio ambiente, voto responsable, y además otorga préstamos de vivienda, educación, entre otros, para lograr este propósito.

➤ **Fiel compromiso con clientes**

Ferreycorp promueve relaciones comerciales de mutuo beneficio y de largo plazo con sus clientes, ofreciendo las mejores soluciones integrales para sus negocios, un variado portafolio de productos y servicios de alta calidad con una atención especializada por sectores, además del respaldo de una corporación líder y una tradición de integridad y equidad, con sólidos valores y principios éticos. La corporación reconoce la importancia de la veracidad de las declaraciones que realiza sobre su oferta de productos y servicios, así como de la protección de la información de propiedad de cada cliente.

➤ **Proveedores, nuestros socios estratégicos**

La corporación busca fortalecer su cadena de valor a través de una selección de proveedores basada en principios de transparencia, trato equitativo y crecimiento mutuo, fomentando entre ellos buenas prácticas hacia sus colaboradores y el respeto a los derechos humanos. Dentro de sus capacidades, la corporación despliega prácticas de “CONOCE A TU PROVEEDOR” y promueve la contratación de proveedores con altos estándares éticos, laborales, de seguridad, cuidado del medio ambiente, entre otros.

➤ **Contribución con el medio ambiente**

Cada empresa de la corporación está orientada a llevar una adecuada gestión ambiental en sus operaciones, identificando riesgos y midiendo sus impactos para desarrollar acciones preventivas y correctivas enfocadas en la protección del medio ambiente, lo cual se refleja en su Política Corporativa Integrada de Seguridad, Salud y Medio Ambiente. Las principales actividades de prevención y corrección están ligadas a los procesos *core* de cada negocio.

Adicionalmente, la corporación sensibiliza a sus colaboradores sobre la importancia del cuidado del medio ambiente, buscando generar valor y garantizar que todas sus actividades y procesos se desenvuelven con eficiencia y responsabilidad. Ferreycorp considera que la difusión y aplicación de buenas prácticas en sus operaciones serán luego replicadas en las familias y hogares de sus colaboradores.

➤ **Desarrollo y crecimiento para la comunidad**

Ferreycorp contribuye con el desarrollo de las comunidades brindándoles, dentro de sus capacidades, acceso a oportunidades para mejorar su calidad de vida. Enfoca sus acciones en diversos sectores de la comunidad, principalmente en temas que considera clave para el progreso del país, como son la educación de los jóvenes y el desarrollo de infraestructura, actuando además en situaciones de

emergencia y/o necesidad mediante la contribución a distintas organizaciones, pudiendo establecer alianzas con diversas entidades para maximizar esfuerzos.

➤ **Relaciones con el Gobierno y la Sociedad**

Ferreycorp participa activamente a través de sus líderes en distintos foros y gremios empresariales, entidades de gobierno, cámaras de comercio y sector académico, promoviendo la formación de opinión en temas de interés público, tales como Responsabilidad Social, Libre Comercio, Comercio Exterior, desarrollo del Mercado de Capitales, Anticorrupción, Sostenibilidad, entre otros.

EL PRESENTE DOCUMENTO HA SIDO AUTORIZADO EN EL SISTEMA NORMATIVO POR:

ROL	NOMBRE	PUESTO	FECHA
Elaborador	Mariella Ferrero Ghislieri	SUB GERENTE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Aprobado - 06/08/2018 08:05
Revisor	Patricia Gastelumendi Lukis	GERENTE CORPORATIVO DE FINANZAS	Aprobado - 06/08/2018 10:31
Aprobador	Mariela Garcia De Fabbri		Aprobado - 06/08/2018 22:01

EL PRESENTE DOCUMENTO HA SIDO AUTORIZADO EN EL SISTEMA NORMATIVO POR:

ROL	NOMBRE	PUESTO	FECHA
Elaborador	Mariella Ferrero Ghislieri	Subgerente de Responsabilidad Social	Aprobado - 07/05/2025 10:34
Revisor	Patricia Gastelumendi Lukis	Gerente Corporativo de Finanzas	Aprobado - 07/05/2025 11:58
Aprobador	Mariela Garcia De Fabbri	Gerente General	Aprobado - 09/05/2025 15:16